

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	Yくまーず未来 刈谷		
○保護者評価実施期間	令和 6 年 10 月 1 日		令和 6 年 10 月 20 日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	31	(回答者数) 21
○従業者評価実施期間	令和 6 年 11 月 1 日		令和 6 年 11 月 5 日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6	(回答者数) 6
○事業者向け自己評価表作成日	令和 6 年 11 月 8 日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・様々なプログラム(活動)を準備しています。	・利用者様が楽しめる活動を取り入れ、また活動が同じにならないようにランダムで活動を行っています。	・初めての活動も少しずつ取り入れていきたいと思っています。(例：eスポーツ等を取り入れることでルール等を覚えていけたらとも考えています。)
2	・保護者様との連絡や連携がとりやすい環境を作っている。	・ライン等を使ってこまめに連絡を取ることができています。また連絡帳でもなるべく細かく記載するように心がけており、送迎時にもお伝えしています。	・保護者様の困りごとを吸い上げていきたいです。そのためにも日々保護者様とのコミュニケーションを大切にしていきたいと考えています。

3	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校や相談支援との連携がとれています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校では担任の先生と話や聞いた内容を共有することも意識しています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校や相談支援専門員との担当者会があれば積極的に参加して情報共有を強化していきます。</li> </ul>
---	--	--	---

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>・普段の会話の中での情報共有は取れているが、事業所内でまだ話し合いをする回数が少ないです。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・個々の仕事量が多くて会議をする雰囲気が少ないと感じています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会議やMTする機会を定期的を増やして話し合いをします。支援や活動の反省しながら業務改善に努めていきます。</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社内研修や外部研修の回数が少ないです。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人員も少ない時が多く、外部研修の参加も難しいと感じています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・外部研修で参加できる場所は参加していきます。参加して勉強したことをさらに事業所内で共有し、社内研修の回数も増やしていきます。またオンラインでも研修も増えているので、参加できる研修を促し自己研鑽に努めていきます。</li> </ul>
3			